



**YOUTH
EMPOWERMENT
THROUGH CO-
CREATIVE ACTIVITY
DEVELOPMENT**

Piano di azione dello YAB

Rispetto

Considerare i gruppi target presenti e avere una consapevolezza dei bisogni specifici delle persone presenti per essere in grado di costruire ponti tra questi gruppi.

- o Età diverse
- o Situazioni diverse
- o Neurodivergenza
- o Espressione di sé

Spazio sicuro

- Aprire con gli ice-breaking
- Fornire diversi metodi di comunicazione (es. post-it)
- Usare cartellini con i nomi (con uso di pronomi di genere)
- Atmosfera non seria/rilassata
- Prevedere pause sufficienti e costanti
- Conversazione informale - livello tra pari

Supporto

Renderlo accessibile attraverso l'uso di uno spazio comune, di una persona di contatto, ecc.etc.

Valorizzare le competenze

- Offrire alle persone giovani l'opportunità di scoprire e apprendere competenze che potrebbero essere utilizzate nel campo del lavoro.
- Evidenziare le competenze delle persone partecipanti per accompagnarle e renderle protagoniste del processo.